

Netwerkorganisatie St Vreedzaam: Hoe doen wij ons werk?

Januari 2019



We willen ons handelen kleuren en richting geven door te werken vanuit een aantal leidende principes. We hebben aan verschillende personen binnen ons netwerk feedback gevraagd op deze leidende principes; dit is dan ook een levend document. In deze leidende principes wordt gesproken over 'we'. Dit geeft de richting aan waarin we ons willen bewegen: van een systemische organisatie van een kleine groep mensen, naar een waarde gedreven, Vreedzame beweging die door vele betrokkenen gedragen wordt.

Hierbij nemen we steeds ons manifest als vertrekpunt voor ons werk (zie bijlage). We onderschrijven hierin de inhoudelijke doelen waar we voor staan. Iedereen die zich verbonden voelt met het Vreedzame gedachtegoed nodigen we uit om zich aan te sluiten of zijn of haar bijdrage te leveren.

Leidende principes

We gaan op weg door uitvoering te geven aan de volgende principes:

- **We kleuren ons handelen vanuit het manifest 'Vreedzaam: wat, waarom en hoe?'**
 - o Dat betekent dat wij in de omgang met alle betrokkenen en belanghebbenden (kinderen, bewoners, vrijwilligers en professionals) de inhoudelijke Vreedzame principes voorleven en uitdragen.
 - o We zijn ons bewust van het feit dat we een levend voorbeeld zijn: 'practise what you preach!'
 - o We gebruiken Vreedzaam als middel om ons doel (een bijdrage leveren aan het goed voorbereiden van kinderen en jongeren op deelname aan de democratische samenleving) te bereiken en vragen iedereen die zich verbonden voelt hierbij aan te sluiten.
- **We stimuleren het leren bij onszelf en alle betrokkenen**
 - o We leren en ontwikkelen mét en van elkaar om voortdurend te kunnen inspelen op een veranderende omgeving en de kwaliteit van ons werk te verbeteren.
 - o We faciliteren in het delen van kennis en ervaringen door de organisatie van netwerkbijeenkomsten en jaarlijkse inspiratiebijeenkomsten alsmede de ontwikkeling van een App Vreedzame Wijk.
- **We werken samen met anderen vanuit een gelijkwaardige relatie**
 - o We zijn transparant en delen zoveel mogelijk kennis, materialen, ervaring en contacten.
 - o Waar mogelijk laten we mensen (volwassenen en jeugd) binnen ons netwerk meedenken t.a.v. nieuwe ontwikkelingen binnen het samen te bepalen democratisch speelveld.
 - o We betrekken belanghebbenden (het netwerk) altijd bij besluiten die hen aangaan. Voorbeeld hiervan zijn de vormgeving van deze leidende principes en de inhoud van de App. We vragen om feedback aan (direct) betrokkenen en gebruiken dit om de aanpak en formuleringen aan te scherpen.
- **We behouden onze blik op het vergroten van de 'beweging' en de kennis over Vreedzaam'**
 - o We dragen zorg voor goed en transparant bestuur (good governance/ gezond financieel beleid)
 - o We sturen op impact; bij start van de opdracht gezamenlijk de waarden bespreken en tussentijds en achteraf feedback en evaluatiemoment organiseren
 - o We werken in relatie met derden met 'contracten op inhoud*') en laten ruimte voor het 'hoe' (afhankelijk van de specifieke wijk of rol van de persoon)

*) Contract op inhoud; kaders die we aan derden/inhuur meegeven vanuit Stichting Vreedzaam. Vooraf spreken we gezamenlijk de waarden uit waar de opdracht aan moet voldoen, afhankelijk van de situatie (rol uitvoerder, wijk)