

# Beleidsplan 2020-2022

Stichting Vreedzaam



## Vreedzaam; wat, waarom en hoe? [Manifest Vreedzaam](#)

---

### Inleiding; op weg naar een beweging

Vanaf 2009 werkt stichting Vreedzaam aan het bevorderen van democratisch burgerschap bij kinderen en jongeren. Dit komt tot nu toe met name tot uiting in de invoering van de programma's de Vreedzame School en de Vreedzame Wijk. Door te werken aan democratische burgerschapsvaardigheden en een hierbij behorende attitude willen we een tegenbeweging vormen ten opzichte van de maatschappelijke tendens waarin een grote gerichtheid is op het individu en het individuele belang in opvoeding en de samenleving.

Zie ook ons [Manifest Vreedzaam](#).

Op termijn willen we toewerken naar een manier van organiseren waar mensen zelf en met elkaar verantwoordelijkheid nemen voor het uitdragen en ontwikkelen van de democratische vaardigheden.

Uit het manifest van de stichting blijkt dat we met ons werk maatschappelijke waarde willen toevoegen. Dat werkt niet als we vóór de mensen denken en zorgen. De Vreedzame Wijk zal vooral ook dóór alle betrokkenen uit de wijk zelf vormgegeven moeten worden, wil de aanpak succesvol zijn. Een netwerkorganisatie biedt de gelegenheid om al diegenen die zich betrokken voelen een voor ieder passende plek te geven om daadwerkelijk mee te doen (ontwikkelen, uitvoeren, leren, inspireren). Daarmee komen we tegemoet aan de grote behoefte die er is onder geïnteresseerden om zich aan te sluiten en een bijdrage te leveren aan het gedachtegoed; een kleine kerngroep is nodig om dat te ondersteunen.

De stichting wil om bovenvermelde redenen als organisatie op weg om ook zelf als 'community' te gaan functioneren. Als een gemeenschap, een netwerk, een beweging, waarbij mensen zich kunnen aansluiten en hun steentje kunnen bijdragen aan het hogere doel. Vooralsnog blijft de huidige rechtsvorm (stichting) bestaan; daarbinnen willen we aan de slag om de overgang naar een netwerkorganisatie in kleine stappen of bouwstenen te laten plaatsvinden.

Er zal een zekere mate van synchroniciteit dienen te zijn tussen de doelen van de stichting en haar werk enerzijds en de uitvoering in de praktijk met alle betrokkenen anderzijds. Daarmee wordt de aanpak in zijn geheel een 'oefening in democratie'. Een netwerkorganisatie biedt bij uitstek de mogelijkheid om als betrokken collega's of partners in de ontwikkeling en uitvoering democratie toe te passen. Daarmee zal de stichting als organisatie geloofwaardig en consistent zijn.

De behoefte om te streven naar een nieuwe richting komt voort uit een aantal redenen, waarvan de belangrijkste is: het vergroten van de impact van de organisatie. In de komende jaren werken we aan *een beweging om bij aan te sluiten, eigenaarschap bij de gemeenschap en teach what you preach ...*

### Interne bewegingsvrijheid

In de praktijk zijn we vanuit de stichting het meest betrokken bij de invoering van de Vreedzame wijk. In de huidige 35 wijken en 15 gemeentes waar we actief zijn spelen er verschillende vragen die maken dat het nodig is om kritisch te bekijken of de eerder ingezette koers nog de juiste is. Zo merken we dat er op dit moment nog een grote focus is op versterken van burgerschap bij kinderen. Dit terwijl veel mede-opvoeders het bijbehorende gedrag graag zelf op de juiste manier willen voorleven en hier vragen bij hebben. Tegelijkertijd merken we dat er op verschillende plekken waar mensen samenkomen vraag is naar het versterken van het pedagogisch klimaat en de gezamenlijke omgangsnormen. Denk ook aan organisaties waar vraagstukken spelen op het gebied van diversiteit, of conflicten aangaan met elkaar.

Om als stichting een grotere maatschappelijke rol te kunnen spelen en nog meer te bouwen aan een beweging is het nodig dat die bewegingsvrijheid er intern ook is. Dit maakt dat we graag de samenwerking willen versterken met betrokken fondsen, donateurs, ambassadeurs en partners in het werkveld. Ook betekent dit dat we zullen

moeten nadenken over de inrichting van de stichting en de bijbehorende werkzaamheden/taken. We bespreken ze hieronder kort:

#### *1) Invoering Vreedzame School en Wijk*

Het grootste deel van de inkomsten en de declarabele uren binnen de stichting wordt besteed aan de invoering van de Vreedzame School en de Vreedzame Wijk. Hier hoort ook de ontwikkeling bij van nieuwe instrumenten om de invoering te actualiseren en/of uit te bouwen.

Dit maakt dat er voor de bovengenoemde ambities op dit moment nog weinig ruimte is. Willen we groeien naar een grotere beweging met meer maatschappelijke invloed zal hier verandering in moeten komen.

#### *2) Vergroten van de maatschappelijke beweging*

Vanuit de samenleving zijn in scholen en in wijken al veel mensen betrokken bij Vreedzaam. Alleen al in het afgelopen jaar zijn er 6 nieuwe vreedzame wijken gestart met een bereik van meer dan 500 mensen.

Om toe te groeien naar een beweging met een grotere maatschappelijke rol is het volgende nodig:

- Met een kleine kern-organisatie een landelijke dekking nastreven
- Focus houden op het bijbrengen van vaardigheden aan jeugd in de 'pedagogische civil society'.
- Bouwen aan netwerken en platformen waarin mede-opvoeders elkaar ontmoeten en uitwisselen
- De stap maken van Vreedzaam bij jeugd naar Vreedzaam als filosofie bij ons allen.
- Het werken aan een communicatiestrategie om deze beweging landelijk zichtbaar te maken.

#### *3) Ontwikkelen nieuwe producten en onderzoeken van nieuwe vraagstukken*

De samenleving beweegt en Stichting Vreedzaam zal hierin mee moeten bewegen. Naast het uitbouwen van producten die nodig zijn voor de implementatie in een wijk ('Welkom in mijn Vreedzame Wijk', digitale wijkmediatoren, online-gespreksstarters, herijking basistraining), zien we ook kansen in het ontwikkelen van nieuwe producten bij maatschappelijke instellingen. Denk aan het ontwikkelen van een implementatiemodel voor 'de vreedzame organisatie'. Maar ook vraagstukken die uit de samenleving en wijken komen zouden we graag verder verkennen.

#### *4) Bedrijfsvoering en inrichting organisatie*

Om te bouwen aan een Vreedzame beweging is een gezonde en passende bedrijfsvoering van groot belang. Op dit moment bestaat de stichting uit een 2-koppige directie die alle ontwikkelingen, taken, uitvoering en beleid gezamenlijk oppakt. De meeste tijd wordt besteed aan de invoering van de Vreedzame School en Wijk. Willen we toegroeien naar een grotere maatschappelijke beweging en ons op verschillende terreinen begeven, betekent dit dat er ook gekeken zal moeten worden naar versterking binnen de stichting met een bijbehorende meerjarenbegroting.

### **Activiteiten behorend bij strategie 2020 - 2022**

Hieronder worden de taken die wij onszelf stellen in de komende drie jaar enigszins uitgewerkt. Per jaar zal op basis hiervan een jaarplan worden opgesteld met specifieke taken, doelen en resultaten.

#### **1) Invoering Vreedzame School en Wijk**

- Kwaliteit verhogen via nieuwe instrumenten, te gebruiken voor betrokkenen in wijken:

- Opzet opleiding train de trainer
- Inhoud Basistrainingen Vreedzame Wijk herijken
- Online-tools voor ontwikkelen van gespreksstarter
- Digitale tool Wijkmediatie ontwikkelen: instrument in eerste instantie inzetten in Utrechtse wijken en dan opnemen als regulier onderdeel bij wijkmediatie-opleiding in het land
- Didactisch lesprogramma en uitvoeringsprogramma 'Welkom in mijn Vreedzame Wijk' ontwikkelen ism Stichting Welkom in mijn Wijk

-Nauwe samenwerking met CED-groep/trainers landelijke adviesbureaus voor het maken van verbindingen en doorverwijzen naar elkaar.

#### **2) Beweging vergroten**

- Communicatie-strategie voor betere zichtbaarheid van de beweging:
  - vernieuwing van de website als visitekaartje en inspiratiebron voor geïnteresseerden en als database van (trainings)materiaal voor gebruikers

- inzet van flexibele ondersteuning op gebied van social media, website en Vreedzame Wijk-App, Podcasts, Webinars.
- Ambassadeurs werven voor uitdragen gedachtengoed Vreedzaam:
- Ondersteuning bij initiatieven voor vreedzame netwerken in het land (lokaal/regionaal), zie o.a. voorbeeld stedelijke regiegroep Utrecht, Vreedzaam Amsterdam, landelijk netwerk vreedzaam in de sport. Mensen in vreedzame wijken willen zelf aan de slag om uit te wisselen en uit te bouwen; wij kunnen hen hierin stimuleren met wat nodig is.
- Relatie met samenwerkingspartners: in beeld brengen en/of relatie versterken en kijken wat de toegevoegde waarde is ten opzichte van het bereiken van onze (gezamenlijke) ambities.

### **3) Ontwikkeling nieuwe producten en onderzoek nieuwe vraagstukken**

Zoals gezegd blijven we bezig met het ontwikkelen van instrumenten voor invoering van de vreedzame wijk in samenwerking met derden. Echter, we komen in onze uitvoering ook steeds nieuwe vraagstukken tegen die we graag verder zouden onderzoeken. Wellicht komt daar een nieuw product uit naar voren. Zo werken we al een aantal jaar samen met de Universiteit Utrecht, vakgroep Maatschappelijke Opvoedings Vraagstukken (Pedagogiek) waar jaarlijks een aantal studenten (bachelor, master) een onderzoek doet op een vraagstuk gerelateerd aan vreedzaam.

Op dit moment leven ondermeer de volgende vragen, waarbij we uit willen zoeken waar energie en noodzaak zit om verder op te pakken:

- Kunnen we Vreedzaam ontwikkelen ten behoeve van curriculum Voortgezet Onderwijs ism, evt in relatie met de Transformatieve School?
- Kan een Vreedzame wijk werken zonder aanwezigheid van een Vreedzame School?
- Vreedzame Grondwet in de wijk?
- Implementatie Vreedzame organisatie?
- Hoe kunnen we Vreedzaam specifiek richten op bewustwording/beïnvloeding van handelen bij doelgroepen?

### **4) Gezonde bedrijfsvoering en inrichting organisatie**

Interne organisatie

Met ingang van 1 januari 2019 worden alle werkzaamheden uitgevoerd door de twee directeur-bestuurders: Annemiek van Vliet en Dennis de Vries.

Het toezicht op financiën en beleid is met ingang van 1 januari 2019 in handen van een onbezoldigde Raad van Toezicht bestaande uit vier leden: Bas de Koning (vz), Jitske Rienstra, Abdel Harchaoui, Charlotte Dopper.

Bij vraagstukken op gebied van bedrijfsvoering en strategie worden we ondersteund door een onbezoldigd adviseur.

Financiën

De directie is verantwoordelijk voor de juiste besteding van de ontvangen middelen.

De benodigde financiële dekking is grotendeels afkomstig van inkomsten van opdrachten van o.a. gemeenten en instellingen. Het betreft de volgende opdrachten:

- tweejarige implementatietrajecten Vreedzame School en Wijk
- vervolgadvis- coaching-begeleiding
- eenmalige lezingen/presentaties
- deelnemersvergoeding opleiding Train-de-trainer
- advies/begeleiding implementatie Vreedzame Organisatie
- het uitvoeren van éénmalige projecten wordt altijd bijna volledig gedekt door een subsidie of donatie van een fonds, waarbij eigen inzet bestaat uit uren bedrijfsvoering en management.

Voor het realiseren van bovengenoemde ambities in dit beleidsplan willen we voor de benodigde extra organisatorische inzet (oa ontwikkeling) een gedeelte dekken uit donaties van derden.

Deze impuls denken we nodig te hebben om de kwetsbaarheid te verminderen. Het aantal wijken en daarmee betrokkenen, is het afgelopen jaar dermate gegroeid (en nog steeds groeiende) dat dit niet meer door twee medewerkers begeleid kan worden die ook nog volledig in de opdrachtuitvoering bezig zijn. Om een levensvatbaardere organisatie te worden is ruimte nodig om een gezond fundament te creëren waar de beweging goed op kan groeien. In het komend jaar willen we starten met de werving van een nieuwe collega.

We denken een periode van drie jaar nodig te hebben om dit te realiseren. Met het aanvragen van een ANBI-status verbreden we de mogelijkheden om het fundament te versterken en de beweging te vergroten door ook aantrekkelijk te zijn voor particuliere fondsen. We zien de ondersteuning van fondsen als een bijdrage aan het maatschappelijk belang om het democratisch burgerschap bij jeugd te bevorderen. We zijn blij te kunnen vermelden dat verkennende gesprekken met VSB-fonds en stichting Janivo inmiddels hebben geresulteerd in een positieve toekenning.

In de begroting hebben we een beperkt bedrag gereserveerd voor onvoorziene situaties in de komende jaren.

